



**Ravno
zame!**

ŠTIPENDIJA



1. **Državna štipendija** <https://www.gov.si/teme/drzavna-stipendija/>

Državna štipendija je dopolnilni prejemek, namenjen kritju stroškov, ki nastanejo v času šolanja.

Dijaki prvo vlogo za uveljavljanje državne štipendije vložijo v mesecu avgustu. Za mladoletne dijake vlogo za dodelitev državne štipendije vložijo starši oziroma zakoniti zastopniki na enotni vlogi za uveljavljanje pravic iz javnih sredstev.

Državne štipendije lahko kombinirate s:

- sofinancirano kadrovsko štipendijo,
- štipendijo za deficitarne poklice,
- štipendijami Ad futura za študijske obiske in sodelovanje na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja,
- državne in Zoisove štipendije ni možno kombinirati.

2. **Zoisova štipendija** <https://www.srips-rs.si/stipendije/zois>

Zoisova štipendija je namenjena dijakom, študentom in udeležencem izobraževanja odraslih kot **spodbuda za doseganje izjemnih dosežkov** in s tem ustvarjanje dodane vrednosti na področju znanja, raziskovanja, razvojne dejavnosti in umetnosti.

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS vsako leto najpozneje **do konca junija** objavi javni razpis za dodelitev Zoisovih štipendij.

Zoisova štipendija ni združljiva z državno štipendijo, s štipendijo Ad futura, niti s štipendijo za Slovence v zamejstvu in po svetu.

Zoisovo štipendijo lahko kombinirate s:

- štipendijo za deficitarne poklice,
- štipendijo Ad futura za študijske obiske in za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja,
- kadrovsko štipendijo (razen, če ta tega ne dovoljuje).

3. **Kadrovska štipendija** <https://www.srips-rs.si/stipendije/kadrovske-stipendije>

Namen kadrovskih štipendij je povezovanje mladih in delodajalcev, kajti podjetja si lahko z dolgoročnim kadrovskim načrtovanjem zagotovijo razvoj ustreznih kadrov in na ta način spodbudijo razvoj podjetij. Prednost kadrovskih štipendij je v tem, da zagotavljajo takojšnjo prvo zaposlitev po končanem šolanju.

Dijaki in študenti se lahko s kadrovskimi štipendijami, ki jih podeljujejo delodajalci, seznanijo na več načinov:

- preko aplikacije **Izmenjevalnica** na [spletni strani sklada](#), kjer lahko delodajalci oddajo svoje potrebe po kadrovskih štipendistih za posamezno šolsko/študijsko leto;
- na **spletnih straneh Regionalnih razvojnih agencij - RRA** ([seznam RRA](#)), kjer objavljajo zbrane potrebe delodajalcev po štipendistih;
- **objave delodajalcev** v njihovih internih glasilih, na spletnih straneh, v javnih občilih itd.

4. **Štipendija za deficitarne poklice** <https://www.srips-rs.si/stipendije/deficitarne>

Štipendije za deficitarne poklice so namenjene dijakom, ki se izobražujejo za poklice, za katere na trgu dela ni dovolj kadra glede na potrebe delodajalcev. Vlogo bo možno oddati od 19. 6. 2023 do 22. 9. 2023.

Deficitarna štipendija se lahko dodeli hkrati z vsemi štipendijami, razen s kadrovsko.

Letošnji nabor deficitarnih poklicev:

kamnosek	tehniki/tehničarji steklarstva	mesar/mesarka
inštalater/inštalaterka strojnih inštalacij	avtokaroserist/avtokaroseristka	tapetnik/tapetničarka
oblikovalec kovin orodjar/orodjarka	pek/pekarka	mizar/mizarka
steklar/steklarka	slašičar/slašičarka	izdelovalec/izdelovalka kovinskih konstrukcij
zidar/zidarka	tesar/tesarka	klepar-krovec/kleparka- krovka
Izvajalec/izvajalka suhomontažne gradnje	slikopleskar- črkoslikar/slikopleskarka- črkoslikarka	pečar-polagalec keramičnih oblog/pečarka- polagalka keramičnih oblog

gozdar/gozdarka	dimnikar/dimnikarka	gastronom hotelir/gastronomka hotelirka
-----------------	---------------------	-----------------------------------------------

Rok prijave: od 19. 6. 2023 do vključno 22. 9. 2023. Vloge, oddane pred začetkom roka/po zaključku roka za prijavo, bodo zavržene. prejetje štipendije za deficitarne poklice **ne vpliva** na višino otroškega dodatka; ravno tako **ne vpliva** na višino plačila dohodnine; dijak **lahko istočasno** prejema državno štipendijo in štipendijo za deficitarne poklice;

5. **Ad futura štipendija** <https://www.srips-rs.si/stipendije/stipendije-ad-futura>

Štipendije Ad futura so namenjene **izboljšanju strokovne usposobljenosti, zagotovitvi kadrov za razvoj in inovacije** na različnih znanstvenih področjih ter **prenosu znanja in dobrih praks**, da se izboljša konkurenčnost slovenskega gospodarstva.

6. **Športna štipendija** <https://www.olympic.si/sportniki/sportne-stipendije>

Projekt štipendij za športnike in športnice v Republiki Sloveniji, katerega izvaja Olimpijski komite Slovenije – Združenje športnih zvez v sodelovanju z Ministrstvom za izobraževanje znanost in šport v RS ter Fundacijo za financiranje športnih organizacij v RS, predstavlja **systemska podpora športnikom, ki se ukvarjajo s tekmovalnim športom** in so usmerjeni v **doseganje vrhunskih športnih rezultatov**.

Glavni cilj projekta je zagotoviti mladim športnikom **dodaten vir mesečnega dohodka**, z namenom **dodatne motivacije** za doseganje vrhunskih športnih rezultatov.

Ciljna skupina so **perspektivni športniki**, ki so v [Pogojih, pravilih in merilih za registriranje in kategoriziranje športnikov v RS](#) **evidentirani v perspektivnem razredu** in ki **dosegajo ustrezne rezultate na mednarodnih tekmovanjih v mladinskih starostnih kategorijah, kategorijah mlajših članov ali v absolutni kategoriji**.

Poleg perspektivnih športnikov so v projekt vključeni tudi **vrhunski športniki**, usmerjeni v program vrhunskih športnih rezultatov, evidentirani v olimpijskem, svetovnem in v mednarodnem razredu kategorizacije.

Starostna struktura prejemnikov športnih štipendij je **med 15. in 26. letom**, v času pred in že na pragu vrhunske športne kariere.

Pripravila: ŠSS OŠ Vrnsko-Tabor