



## VVZ KEKEC GROSUPLJE

Trubarjeva cesta 15

1290 Grosuplje

Tel.: 01 786-61-80

E-naslov: vrtec.kekec@guest.arnes.si

Internet naslov: <http://www.vrtec-kekec.si>

## Kultura varnosti hrane

### Zahteve zakonodaje

**Uredba (EU) 2021/382 o spremembi priloge k Uredbi Evropskega parlamenta in Sveta (ES) št. 852/2004 o higieni živil**

1. Nosilci živilske dejavnosti vzpostavijo in vzdržujejo ustrezno kulturo varnosti hrane ter predložijo dokaze o njej z izpolnjevanjem naslednjih zahtev:

- (a) zavezanost vodstva v skladu s točko 2 in vseh zaposlenih k varni proizvodnji in distribuciji hrane;
- (b) vodenje v smeri proizvodnje varne hrane in vključevanja vseh zaposlenih v prakse v zvezi z varnostjo hrane;
- (c) ozaveščenost vseh zaposlenih v podjetju o nevarnostih v zvezi z varnostjo hrane ter pomenu varnosti in higieni živil;
- (d) odprta in jasna komunikacija med vsemi zaposlenimi v podjetju, znotraj dejavnosti in med zaporednimi dejavnostmi, vključno s sporočanjem odstopanj in pričakovanj;
- (e) razpoložljivost zadostnih virov za zagotovitev varnega in higienskega ravnanja z živil.

2. Zavezanost vodstva vključuje:

- (a) zagotavljanje jasnega obveščanja o vlogah in odgovornostih v okviru vsake živilske dejavnosti;
- (b) ohranjanje celovitosti sistema higieni živil, kadar se načrtujejo in izvajajo spremembe;
- (c) preverjanje, ali se nadzor izvaja pravočasno in učinkovito ter ali je dokumentacija posodobljena;
- (d) zagotavljanje ustreznega usposabljanja in nadzora osebja;

### Kako ravnati v skladu z zakonodajo?

- Zavezanost vodstva in vseh zaposlenih k varni proizvodnji in distribuciji hrane se dokazuje s podpisom namenske izjave, ki je sestavni del interne dokumentacije (Priloga).
- Vodstveni delavci in zaposleni, ki prihajajo v stik z živili enkrat letno izpolnijo namenski vprašalnik (Priloga).

### Strokovna priporočila

- K visoki ravni kulture varnosti hrane v osnovi sodi že dosledno izpolnjevanje splošnih in posebnih higiensko-tehničnih zahtev opisanih v predhodnih poglavjih teh smernic.
- Izjava glede zavezanosti vodstva in vseh zaposlenih k varni proizvodnji in distribuciji hrane se podpiše enkrat in se dopolnjuje ob zaposlitvi novih sodelavcev. Pri tem je priporočljivo, da se vsaj enkrat letno (npr. ob usposabljanju zaposlenih ali ob notranji presoji) zaposlene opomni na njeno vsebino.
- Namenski vprašalnik omogoča hiter vpogled v raven kulture varnosti hrane v obratu na različnih ravneh in omogoča primerjavo s preteklimi obdobji ter podlago za uvedbo sprememb. Vprašalnik se izpolnjuje enkrat letno (npr. v okviru redne letne notranje presoje).
- Poleg podpisa izjave in periodičnega izpolnjevanja vprašalnika je za višjo raven kulture zagotavljanja varnosti hrane smiselno izvajati tudi sledeče:
  - Ob vsaki primerni priložnosti izvajamo in/ali opominjamo zaposlene na pomen zagotavljanja varne hrane za obrat.
  - Zaposlene spodbujamo, da podajo predloge za izboljšanje dobrih praks zagotavljanja varne hrane.
  - Zaželeno oblike vedenja novo zaposlenim čim večkrat omenimo in/ali prikažemo, dokler ne postane njihova rutina.
  - Navodila, ki jih pripravimo za zaposlene naj bodo preprosta in berljiva, ter zaposlenim jasno predstavljena.
  - Zaposlenim vedno razložimo, zakaj je nekaj treba storiti.
  - Zaposlenim zagotovimo kos delovne obleke, ki bo vzbudil občutek pomembnosti, odgovornosti (npr. predpasnik) z izbranim sloganom (npr. »varnost živil se začne z mano« ali »varna hrana je naša



## VVZ KEKEC GROSUPLJE

Trubarjeva cesta 15

1290 Grosuplje

Tel.: 01 786-61-80

E-naslov: vrtec.kekec@guest.arnes.si

Internet naslov: <http://www.vrtec-kekec.si>

(e) zagotavljanje skladnosti z  
ustreznimi regulativnimi zahtevami;

(f) spodbujanje stalnega  
izboljševanja sistema upravljanja  
varnosti hrane v podjetju, kjer je to  
primerno, ob upoštevanju razvoja  
znanosti, tehnologije in najboljše  
prakse.

3. Pri izvajanju kulture varnosti  
hrane se upoštevata narava in obseg  
živilske dejavnosti.“

*odgovornost, zato je prav, da namenimo ji  
pozornost«).*

- Dosledno skrbimo za urejeno delovno okolje (npr. popravila razpok, poškodb na stenah in stavbnem pohištvu, delovni opremi), saj to pomembno vpliva na vedenja zaposlenih. V neurejenem delovnem okolju je opustitev dobre higienske prakse pogostejša.